معماری سازمانی

برنامه ریزی حرکت از وضعیت موجود به وضعیت مطلوب است.

وضعیت موجود



معماری سازمانی

چارچوبی برای طراحی، همراستایی
و برنامه‌ریزی تحول سازمان

وضعیت مطلوب



- فرایندهای چابک و یکپارچه
- سیستم‌های یکپارچه
- داده‌های یکپارچه و قابل‌اعتماد
- ارزش‌آفرینی و مزیت رقابتی

تحلیل وضعیت موجود

درک توانمندی‌ها،
ضعف‌ها و شکاف‌ها

تعریف چشم‌انداز و اهداف

تعیین وضعیت مطلوب
و اهداف راهبردی

طراحی نقشه راه تحول

تعیین مسیر، اولویت‌ها
و مراحل اجرا

تطبیق و هماهنگی لایه‌ها

همراستایی کسب‌وکار،
داده، کاربرد، فناوری

اجرا و پایش مستمر

اجرای برنامه و پایش
پیشرفت و نتایج

ایجاد ارزش پایدار برای سازمان ‹ پاسخگویی سریع‌تر به تغییرات ‹ بهبود بهره‌وری و کاهش هزینه‌ها ‹ همراستایی راهبرد و اجرا ‹ **نتیجه نهایی**